

ヤマウチグループの行動規範

A 組織統治

私たちは法令、企業倫理・コンプライアンス等の社内規定を順守した活動を行いオープン、フェア、クリアな企業風土のもとに事業活動を遂行するとともに、ISO26000、EICC行動規範をはじめとする国際規範等を尊重します。

1.社会的責任7原則の順守

私たちは、社会的責任の7原則（説明責任、透明性、倫理的な行動、ステークホルダーの利害の尊重、法の支配の尊重、国際行動規範の尊重、人権の尊重）を順守します。

2.戦略、目的、目標の立案実行

私たちは、自社の製品やサービスの提供を達成するために、適性で定期的な戦略、目的、目標の立案実行を行い、結果をフィードバックさせていく仕組み作りを運用します。

3.経営資源の効率的運用

私たちは、経営資源（財政、天然資源、人的資産）の効率的で有効な運用、利用をおこないます。また、BCP（事業継続計画）の策定、運用を行い継続的社会づくりに務めます。

4.情報の開示

私たちは、ステークホルダー（お客様、株主・投資家、従業員、地域社会、取引先など）に対して、事業活動に伴う会計記録や財務報告などの企業情報を開示し、説明責任を果たします。

B 人権の尊重

私たちは、一人ひとりの人間性や個性を大事にし、健全で安定した生活を目指します。また、国や地域の文化や慣習、人種などの多様性を尊重し働きやすい職場環境作りを構築します。

1.人格や個性の尊重

私たちは、一人ひとりの人格や個性を尊重し、人々の安全で働きやすい職場環境を確保することですべての役員及び従業員が自主性と創造性を発揮できるように努めます。

2.人権の尊重、差別的取扱いの禁止

私たちは、関係するすべての人々の人権を尊重し、人種、皮膚の色、性別、年齢、言語、国籍、宗教、障害、健康状態の違いを理由にした差別を行いません。

3.ハラスメント行為の禁止

私たちは、性別や職権・地位などを背景にした個人の尊厳を傷つける言動、行動（セクシャルハラスメ

ントやパワーハラスメント、モラルハラスメント、マタニティーハラスメント等)を行いません。

4.苦情窓口の設置

人権、人格にもとづいた苦情が出た場合、その解決のための窓口を設定して、苦情申告者の救済措置を取ります。

5.プライバシーの尊重

私たちは、それぞれがプライバシーを尊重して、個人情報の取り扱いには十分な注意を払い、その管理に努めます。

C.労働慣行

私たちは、雇用、賃金等の労働条件に関連する労働法令を順守し、安全で働きやすい職場環境作りを確保します。

い

1.法令の順守

私たちは、関係する国の雇用関係法律、労働条件法規制、及び国際労働基準を順守します。

2.安全で働きやすい職場環境作り

私たちは、安全で衛生的な働きやすい職場環境を確保し、事故・労働災害等を未然に防止することに努め、業務上の安全・衛生に関する法令等を順守します。また、防災、消防、安全訓練を定期的に行い、事故、災害対策に日頃から取り組んでまいります。

3.人材の教育と育成

私たちは、人材の教育・訓練・育成を行い知識の吸収や集約、能力、人格及び人間性の向上に努め、個人と会社が共に繁栄していけるような仕組み作りを目指します。

4.多様性の理解

私たちは、各国、各地域の文化・宗教・慣習・制度等の多様性を理解し、尊重して業務を行います。

5.児童労働・強制労働の禁止

私たちは、雇用、賃金等の労働条件に関連する労働法令を順守し、就業年齢に達しない児童労働や、社員の意思を無視した強制・不当労働はさせません。

6.健康管理

私たちは、定期的な健康診断を受け、常日頃から自分とその家族の健康管理に努め、心身ともに健康な

状態を保つよう心がけます。

7.ワークライフバランスの実現

私たちは、多様な働き方によるワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）を実現し、社員がより働きやすく、持てる能力を十分に発揮できる職場に変えていくよう努めます。

D.環境への配慮

私たちは、各拠点で、環境汚染の防止、温暖化ガスの削減に尽くしてより良い地球環境の維持を図ることで持続可能な社会作りを目指します。

1.法令、規制等の順守

私たちは、常に購買、製造、研究開発、販売、の各部門で、ISO規程、国内外の環境法令を順守し、事業活動に当たります。また産業廃棄物は法に基づいた適正な処理を行い、資源の有効活用とリサイクルに関する法令を順守し、化学物質の利用に関しては、国内の法規制、国際法とお客様の管理基準を順守します。

2.環境汚染防止

私たちは、産廃物の削減、リサイクル及び化学物質の安全で適正な管理を行い環境汚染防止と環境保護に努め、生物多様性の保全と持続可能な資源利用を行います。

3.温室効果ガスの削減

私たちは、省エネルギー、省資源、廃棄物の削減及びリサイクル活動を行い温室効果ガスの削減に努めます。

4.情報の公開

私たちは、環境に関する情報を常に公開し、苦情や問題が起こった場合、ただちにその原因を究明し適切で迅速な対応をします。

E.公正な事業慣行

私たちは、コンプライアンスを順守して公正な事業活動を行います。また知的財産権を尊重して、適正な情報運用管理に努めます。

1.公正な競争

私たちは、競争を制限する行為（カルテル、談合その他）や公務員や取引先に贈収賄や過剰な接待を行わず、またそれを受けず、常に公正で自由な企業間競争を行います。更に反社会的勢力に対しては毅然とした態度で臨み、一切の関係を持ちません。

2.利益相反行為の禁止

私たちは、会社の事業と競合する行為やそれに関わること、競合会社のために働くことなど、会社の利益に相反する行為をしません。

3.インサイダー取引の禁止

私たちは、職務上の立場から知り得た、また職務上の立場を利用して取引先などから知り得た未公開情報にもとづいた株式や社債などの証券の売買（インサイダー取引）をはじめとした自己の利益を図る行為をしません。

4.会社資産の不正使用の禁止

私たちは、製品、設備、備品、情報、知的財産などの有形・無形の会社資産を私的利益のために利用しません。また会社資産を適切に管理・使用します。

5.優先的地位濫用の禁止

私たちは、優先的地位を濫用してサプライヤー、協力業者等に不利益は与えません。

6..法令の順守

私たちは、海外事業を行うにあたり、各国の法令を順守し、法令に基づいた輸出入取引を行います。

7.知的財産権の尊重

私たちは、自社の知的財産権を尊重し、適正に運用します。また他者の権利を侵害する行為を行わず、自社の権利を侵害された場合、速やかにしかるべき対抗措置を取り保護します。

8.適正な情報運用管理

私たちは、自社の情報およびお客様の情報に対して、適正に運用管理を行います。万一情報の漏えいが起こった場合、原因を追究し、対策にあたり今後の再発防止に努めます。

F.消費者課題

私たちは、お客様のニーズをくみ取り、品質を守る仕組みの構築と運用を図り、トレーサビリティの徹底に努めます。

1.品質マネジメントシステムの運用

私たちはISO9001に基づき、品質マネジメントシステムの運用を図り、各国の法令で定める安全基準を満たす製品設計を行い信頼性や安全性にすぐれた製品やサービスを提供します。

2..顧客ニーズの把握

私たちは顧客ニーズの把握に努め、お客様満足度を高める製品作り、サービスの提供に努めます。

G.コミュニティー参画および開発

私たちは、社会貢献活動、雇用の創出、教育・文化振興を通して地域社会の活性化と発展に協力します。

1.社会貢献活動の参画

私たちは各種ボランティア活動等の社会貢献活動を通じ、地域社会の活性化に貢献します。

2.雇用創出

私たちは事業活動を行う地域社会の雇用創出に努め、地域経済の発展に協力します。

3.教育・文化の振興

私たちは学生への自社の普及教育や地域コミュニティーへの積極的な参加をすることでその地域社会の教育や文化の普及に貢献します。