

2014年第2四半期CSR活動報告

5S(整頓)活動

枚方工場



よしずの保管用の名札を作成しました。整理・整頓・清掃の中の整頓を改善することができました。



省エネ活動とCSR教育

長田野工場

2014年7月7日
TPM環境推進室

節電・省エネ サマースリムキャンペーン

今年もサマースリムキャンペーンを実施します。例年より早く提案を募集し、夏場に効果が期待できるような実施を進めていきたいと思います。たくさんの提案をお願いします。

キャンペーン期間：14年4月10日～4月末まで

【提案内容】
節電・省エネに関する提案
(設備・空調費・照明・コンプレッサー・ガス使用量削減に繋がるものなど)
作業しやすい省エネ活動も提案してください。

【提案要件】
・所長に配布済み提案シートに記入後、所長に提出してください。
・正社員、パート社員とも1人以上の提出をお願いします。

私たち一人一人の小さな取り組みが大きく役立ちます!



【サマースリムキャンペーン】夏場にできる節電・省エネに関する取り組みを社員160名に募集したところ、139件の提案がありました。
【環境教育】2014年版のCSR・環境教育を6月4日・6月10日～11日に行いました。

分別ステーションの整備

鹿沼工場

廃木材
空ドラム有価
リサイクル
テントハウス

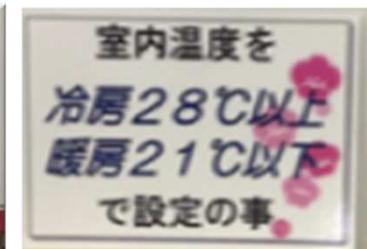
空き缶コンテナへの投入作業性が改善され、分別作業も容易になりました。

金属有価リサイクル		RPF	ダンボール	紙類有価リサイクル	
空缶	真鍮バルブ 蛍光灯			切粉 その他 針金	クラフト紙 ミックスペーパー 新聞・雑誌

埋立コンテナ	YNB廃アルミ(ドラム)	YNB廃アルミ(ドラム)	廃DINP(ドラム)	汚泥用空ドラム	プラスチック汚泥(ドラム)	ホウ酸(ドラム・ドラム)	TB カッター層 (フレコバック)	清掃用具 鹿沼一般廃棄物	廃油 廃液
--------	--------------	--------------	------------	---------	---------------	--------------	-------------------------	-----------------	----------

エアコン使用温度の徹底継続

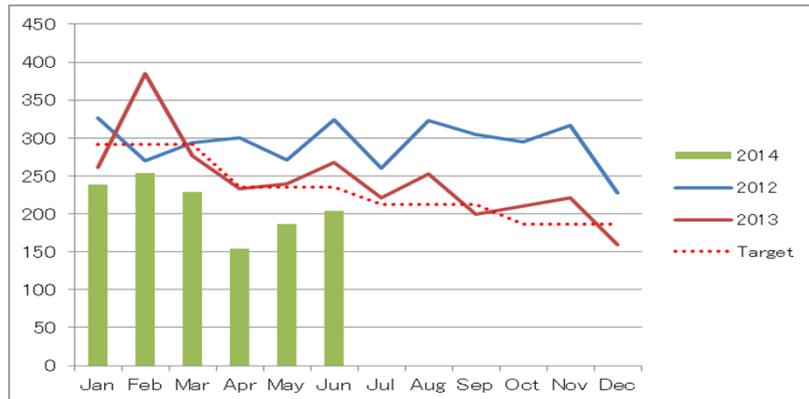
東京営業所



第2四半期は元々エアコン使用頻度が少ないですが、2012年度同時期(4～6月)より消費電力が2.2%削減されました。

コピー使用量の削減

ヤマウチ香港



YHKコピー使用量(売上HK\$1M当たりUnite)
目標前年5%削減。着実に減少しています。

空調エリア縮小による電力削減

ヤマウチ上海

休憩室設置と組み立てスペースの縮小により電力費用を5%削減できました。



↑ 休息室



作業スペース⇒

社会貢献活動

ヤマウチアメリカ



シカゴの日本人祭りでは駐車場の誘導をしました。
シカゴ日本人祭りはアメリカ南西部で最大の規模例年6000人が参加しています。

ごみの分別回収開始

ヤマウチソウル



事務所で出たごみの分別回収を開始いたしました。

風の道による冷房費用削減

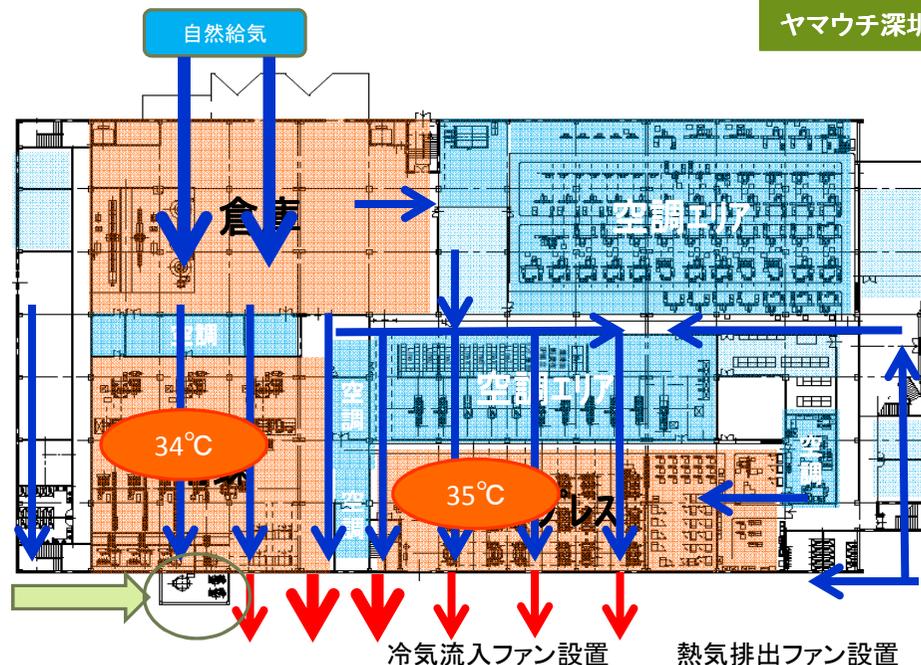


冷気流入ファン

風の流れる工場をキャッチフレーズに、自然吸気を利用し快適さを向上しつつ電力削減をしています。

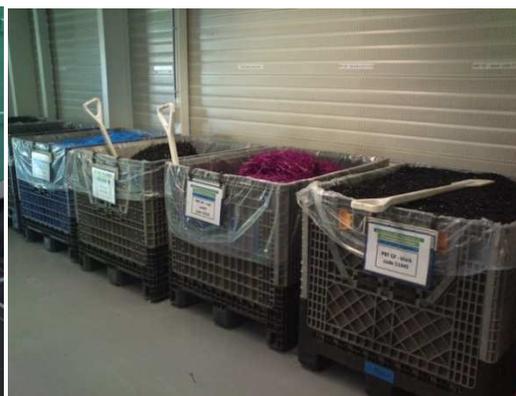


熱気排出ファン



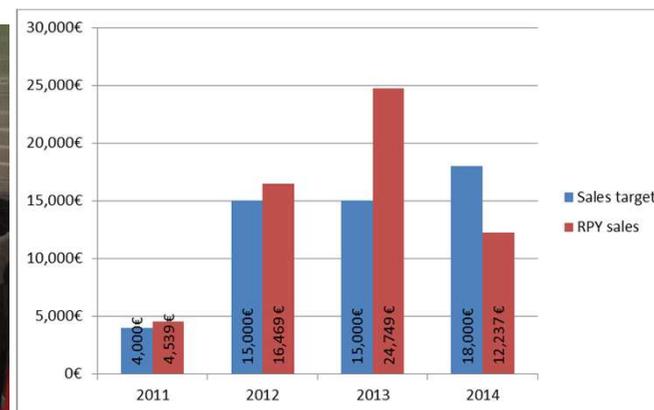
ヤマウチ深圳

リサイクル率の維持



樹脂成型工程において生成されるランナー・打ち捨て品・不良品等樹脂を種類別に分別して回収し、外部業者に有価材として売却します。リサイクル業者が変わっても、2012年から大幅アップしているリサイクル材の売却額を維持しています。

ヤマウチベルギー



ヤマウチシンガポール

Employers' Pledge of Fair Employment Practices

Our shared vision is for Singapore to be one of the best places in the world to work; a place where every worker is given an equal opportunity for employment, rewarded according to his or her merit, treated fairly and with respect, and given the opportunity to optimise his or her unique talents; a place where businesses are able to attract, develop and retain valued employees, and create a harmonious and inclusive work environment, where employees are highly motivated and contribute their fullest to their organisations and the economy.

With a view to achieving this vision, the Tripartite partners - the Ministry of Manpower, the National Trades Union Congress and the Singapore National Employers Federation - have unanimously endorsed the 5 key principles of fair employment practices for implementation:

- 1. Recruit and select employees on the basis of merit (such as skills, experience or ability to perform the job), and regardless of age, race, gender, religion, marital status and family responsibilities, or disability.
- 2. Treat employees fairly and with respect and implement progressive human resource management systems.
- 3. Provide employees with equal opportunity to be considered for training and development based on their strengths and needs to help them achieve their full potential.
- 4. Reward employees fairly based on their ability, performance, contribution and experience.
- 5. Abide by labour laws and adopt the Tripartite Guidelines on Fair Employment Practices.

Yamauchi Singapore Pte Ltd

shares the 5 key principles of fair employment practices and is committed to adopting these principles in the management of our human resources. We believe that the effective implementation of fair employment practices will bring about a more harmonious and progressive work environment within our organisation, and contribute towards making Singapore a great place to work.

山内 孝夫
Mr. Yamauchi Takao
 Managing Director

An Initiative by the Tripartite Alliance for Fair and Progressive Employment Practices

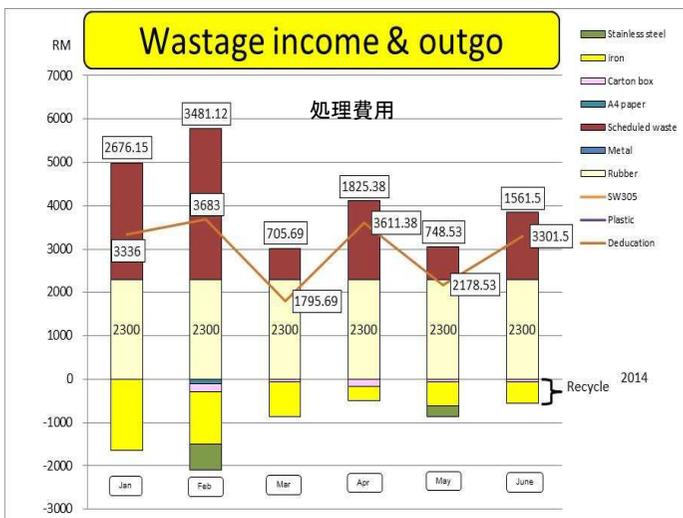


公平な雇用実践に関する認証を取得

政府系機関も協賛するTAFEPという組織からFair Employment Practicesに関する認証を取得しました。「公平な雇用実践」に関する5原則をもとにした、政府が推奨している制度です。

5 KEY PRINCIPLES OF FAIR EMPLOYMENT PRACTICES:-

1. Recruit and select employees on the basis of merit (such as skills, experience for ability to perform the job), and regardless of age, race, gender, religion, marital status and family responsibilities, or disability.
2. Treat employee fairly and with respect and implement progressive human resource management system.
3. Provide employees with equal opportunity to be considered for training and development based on their strengths and needs to help them achieve their full potential.
4. Rewards employees fairly based on their ability, performance, contribution and experience.
5. Abide by labour laws and adopt the Tripartite Guidelines on Fair Employment Practices.



ヤマウチマレーシア

産業廃棄物の 部署別 カテゴリ別 排出量の把握

第2四半期の生産増に伴い産業廃棄物も増加しましたが、処理コストは安定し、部署毎の管理もできています。