

2018年

下半期

C S R

活動
報告

管理
目標

国内の販売・生産拠点および海外現地法人においてCSR活動のPDCAサイクルを展開し結果を公表する



エコキャップの寄付
(12月28日)

積極的な社会貢献の実践としてエコキャップを東京大丸に寄付しました。

東
京

ダイバーシティ研修会の開催
(11月28日)

ダイバーシティ研修会 開催

11月28日に中堅社員を対象とした、リーダーシップ研修会・仕事力アップ研修会が行われました。総勢32名参加し、長田野工場からもリーダーシップ研修に16名、仕事力アップ研修に8名の方が参加されました。

リーダーシップ研修

- ①求められるリーダーシップとコミュニケーション
 - ・リーダーシップとマネジメントの違い
 - ・チームで目標を達成する
 - ・後輩指導に必要なコミュニケーション
- ②自分と組織の目的・価値観・将来
 - ・チームに対するリーダーシップ
 - ・キャリアビジョン
 - ・視座を上げる

仕事力アップ研修

- ①仕事を円滑に進める論理思考とコミュニケーション
 - ・周囲を動かすロジカルコミュニケーション
 - ・周囲に適切な影響を与える技術
 - ・感情マネジメント
 - ・アサーション(自己尊重のコミュニケーション)
- ②アクションプラン作成
 - ・職場にどう活かすか
 - ・メンバーの意見を聞いて意識を高める

リーダーシップ研修と仕事力アップ研修が開催され総勢32名が参加しました。

長
田
野

防災訓練の実施
(10月23日)



休日・夜間の無人状態で火災警報が発報したとの想定で、セコムと消防署との連携を確認しました。

枚
方

①普通救命講習
(8月18日)



- ①AED導入に伴う普通救命講習が開催されました。
- ②鹿沼工業団地の交通安全街頭指導に参加しました。

鹿
沼

②交通安全街頭指導
(9月25日)



①ファミリーデーを
開催（10月13日）



①映画館を貸し切りでファミリーデーを開催し、従業員と家族で昼食と映画鑑賞を楽しみました。

②当社が入居するテクノセンターの公共エリア清掃を実施しました。

②パブリックエリアを
清掃（12月31日）



シン
ガ
ポ
ール

マ
レ
ー
シ
ア

スクラバーの更新を決定



スクラバーとは耐汚染防止装置でエプロン処理工程から発生するガスや粒子を除去する洗浄塔システムです。エプロン処理施設一新のタイミングにあわせて1.7倍の能力で更新する事になりました。

古本を地域の図書館に寄付



上期に10冊、下期に15冊を地域の図書館に寄付しました。寄付した古本は定期的で開催される図書館主催のBook Saleにて販売され、その売上げが図書館の運営資金として使われます。

ア
メ
リ
カ

シ
ン
セン

清掃ボランティアに参加
（7月22日、8月19日、10月21日、11月18日）



深圳市近郊で実施される清掃ボランティアに当社の従業員が参加しました